

# RELAZIONE DI GENERE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE

art. 47, 3 co. del D. L. 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla L. 29 luglio 2021, n. 108)

## PREMESSA

---

Le attività della Società Delisa srl sono svolte nel rispetto di tutti i principi e disposizioni normative e/o regolamentari riguardanti imparzialità, onestà, trasparenza, correttezza e buona fede nei confronti dei soggetti interni ed esterni con cui la società entra in contatto nello svolgimento delle proprie attività.

Delisa srl garantisce pari opportunità a tutti i collaboratori e dipendenti, sulla base delle competenze professionali e delle capacità individuali, senza alcuna discriminazione basata su età, identità di genere, orientamento sessuale, stato di salute, razza, nazionalità, opinioni politiche, credenze religiose o altre convinzioni personali, origine sociale, lingua o altri criteri interferenti con i diritti e le libertà fondamentali degli individui.

## SCOPO DELLA RELAZIONE

---

Lo scopo della Relazione è quello di descrivere, secondo quanto specificato dall' art. 47, 3 co. del D. L. 31 maggio 2021,

*n. 77, convertito con modificazioni dalla L. 29 luglio 2021, n. 108, la “situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta. La relazione di cui al primo periodo è trasmessa alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consiglieria e al consigliere regionale di parità”.*

3

Per chiarezza espositiva, le informazioni sono suddivise in sezioni.

## SEZIONE 1 – INFORMAZIONI GENERALI SULL'AZIENDA

---

**Codice Fiscale:** 04834560825

**Ragione Sociale:** DELISA SRL

**Indirizzo Sede Legale:** Via Giuseppe Crispi 120, 90145 Palermo

**PEC:** [delisa@legalmail.it](mailto:delisa@legalmail.it)

Occupazione totale al 30/06/2025:

Numero complessivo: 20 dipendenti (maschi: 16 - femmine: 4)

**Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro:** CCNL METALMECCANICA INDUSTRIA

## SEZIONE 2 – INFORMAZIONI GENERALI SUL NUMERO COMPLESSIVO DI OCCUPATI

### SEZIONE 2.1 – OCCUPAZIONE TOTALE AL 30/06/2025, OCCUPAZIONE PER CATEGORIA E PER TIPO DI CONTRATTO

1. L'occupazione totale al 30/06/2024 è la seguente:

	DIRIGENTI	QUADRI	IMPIEGATI	TOTALE	DI CUI CAT. PROTETTE
M		3	13	16	1
F			4	4	

In relazione ai dipendenti impiegati, i livelli sono i seguenti:

- Livello D2** 2 dipendenti
- Livello C2** 4 dipendenti
- Livello C3:** 8 dipendenti
- **Livello B1** 1 dipendente
- **Livello B2** 1 dipendente
- **Livello: B3** 1 dipendente
- **Livello: A1** 3 dipendenti

2. Alla data del 31/12/2024, i dipendenti erano già tutti occupati alle dipendenze, ad eccezione di un impiegato livello B1 maschio assunto nel gennaio 2025.

3. I dipendenti sono a contratto a tempo indeterminato full time e part time e a tempo determinato full time.

I dipendenti lavorano tutti in sede

I dipendenti con contratto full time lavorano 40 ore settimanali.

## SEZIONE 2.2 – FORMAZIONE DEL PERSONALE NEL CORSO DELL'ANNO 2024

La formazione è erogata al personale in ragione del ruolo assegnato allo stesso, senza distinzioni di genere.

## SEZIONE 2.3 – INFORMAZIONI GENERALI SUI PROCESSI E STRUMENTI DI SELEZIONE, RECLUTAMENTO, ACCESSO ALLA QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E MANAGERIALE

Processi e strumenti di reclutamento e selezione in fase di assunzione	<input type="checkbox"/> Social Network <input type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input type="checkbox"/> Intervista/colloquio
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale	<input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita
Strumenti e misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro	<input type="checkbox"/> Smart working
Criteri adottati per le progressioni di carriera	<input type="checkbox"/> Valutazione delle performance della singola persona <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Formazione specifica <input type="checkbox"/> Promozioni legate alla normativa del CCNL

## SEZIONE 2.4 – INFORMAZIONE SULLA RESTRIBUZIONE

Il salario è determinato in funzione del ruolo assegnato alle risorse e al relativo perimetro di responsabilità, indipendentemente dal genere. La retribuzione del personale femminile è pertanto in linea con quella del personale maschile avente pari inquadramento e livello